

**T.C.**  
**MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ**  
**MECLİS KARARI**

**Karar No : 11**

**Karar Tarihi : 09.01.2025**

**KONUSU:**

2025 Yılında Büyükşehir Belediyemizde ihtiyaç duyulması halinde 7836 Adam/Ay miktarında geçici iş pozisyonunun vize edilmesi hususunun 22.02.2007 tarih ve 26442 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik’in 24’üncü maddesinin birinci fıkrası gereği görüşülmesi.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı’nın 03.01.2025 tarihli ve E-13456491-929-381145 sayılı Başkanlık Makamından Meclise havaleli yazısında;

5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’un 3’üncü maddesinin ikinci fıkrasında “... Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak işçiler için her malî yılda;...c) Belediyeler ile bunların müessese ve işletmelerinde (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç) ve mahallî idare birliklerinde, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24’üncü maddesi çerçevesinde yetkili meclislerinden, geçici iş pozisyon vizesi alınması zorunludur. Söz konusu vize işlemi yapılmaksızın geçici işçi çalıştırılmaz ve herhangi bir ödeme yapılamaz...” denilmektedir.

Karar No : 11  
Karar Tarihi : 09.01.2025

22.02.2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik’in 24’üncü maddesinin birinci fıkrasında “*Belediyeler ve mahalli idare birliklerinde kullanılacak geçici iş pozisyonları bu kurum ve kuruluşlar için norm kadro standartları cetvellerinde belirlenen memur norm kadro standardı toplamının yüzde yirmisini geçmemek üzere bulunacak sayının yuvarlanması ve tam yıl esasına göre hesaplanması sonucu adam/ay sayısına göre meclis tarafından yıllık olarak belirlenir. Oranların hesaplanmasında sonucun tam sayı çıkmaması durumunda bulunan rakam kendinden büyük en yakın tam sayıya yuvarlanarak geçici iş pozisyonu sayısı tespit edilir.*” denilmektedir.

Büyükşehir Belediyemizde 3265 adet memur kadrosu bulunmakta olup, bunun %20’si 653 geçici iş pozisyonu ve  $653 \times 12 = 7836$  Adam/ Aya karşılık gelmektedir.

2025 Yılında Büyükşehir Belediyemizde ihtiyaç duyulması halinde 7836 Adam/Ay miktarında geçici iş pozisyonunun vize edilmesi için yazımızın Büyükşehir Belediye Meclisine havalesini arz ederim. Denilmektedir.

Meclisimizce yapılan görüşme sonucunda;

2025 Yılında Büyükşehir Belediyemizde ihtiyaç duyulması halinde 7836 Adam/Ay miktarında geçici iş pozisyonunun vize edilmesine 22.02.2007 tarih ve 26442 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik’in 24’üncü maddesinin birinci fıkrası gereği Meclisimizce **OYBİRLİğİ İLE KARAR VERİLDİ.**