

T.C.
MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
MECLİS KARARI

Karar No : 11
Karar Tarihi : 13.01.2022

[The main body of the document is heavily obscured by a dense, noisy pattern, likely due to a scanning artifact or intentional redaction. The text is illegible.]

KONUSU:

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesinin üçüncü fıkrası gereği Büyükşehir Belediyemizde 2022 yılında sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakların sözleşme ücretlerinin; Hazine ve Maliye Bakanlığı (Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü) tarafından yayımlanan Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Genelgesi'nin 1 sayılı cetvelinde belirtilen unvan bazlı net aylık tutarının Tabip ve Uzman Tabip unvanlarında görev yapacak sözleşmeli personel için %25 fazlası, bu unvanlar dışında kalanlar için belgelendirmeleri koşulu ile Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi hizmet süresi 0-5 (Dahil) yıl arasında olanlara %80'i , 6-10 (Dahil) yıl arasında olanlara %85'i, 11-15 (Dahil) yıl arasında olanlara %90'ı, 16-20 (Dahil) yıl arasında olanlara %95'i, 21 yıl ve üzerinde olanlara ise net ücret tutarı olarak belirlenmesi hususunun görüşülmesi.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'nın 10.01.2022 tarihli ve E-13456491-050.01.05-76481 sayılı Başkanlık Makamından Meclise havaleli yazısında;

İlgi : Hazine ve Maliye Bakanlığının (Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü) 06.01.2022 tarihli ve 27998389-010.06.02-855029 sayılı yazısı.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkraları gereği, sözleşmeli olarak istihdam edilecek personele ödenecek ücret, aynı Kanun'un 49'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında "...sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas

Karar No : 11
Karar Tarihi : 13.01.2022

alınır...” hükmü gereğince İlgi’ de kayıtlı yazı ile Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Genelgesi yayımlanmıştır.

Büyükşehir Belediyemizde 2022 yılında sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakların sözleşme ücretlerinin; söz konusu genelgenin 1 sayılı cetvelinde belirtilen unvan bazlı net aylık tutarının Tabip ve Uzman Tabip unvanlarında görev yapacak sözleşmeli personel için %25 fazlası, bu unvanlar dışında kalanlar için belgelendirmeleri koşulu ile Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi hizmet süresi 0-5 (Dahil) yıl arasında olanlara %80’i , 6-10 (Dahil) yıl arasında olanlara %85’i, 11-15 (Dahil) yıl arasında olanlara %90’ı, 16-20 (Dahil) yıl arasında olanlara %95’i, 21 yıl ve üzerinde olanlara ise net ücret tutarı olarak belirlenmesi yönünde Büyükşehir Belediye Meclisimizce karar alınması için yazımızın Büyükşehir Belediye Meclisine havalesini arz ederim. Denilmektedir.

Meclisimizce yapılan görüşme sonucunda;

İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı’nın yukarıda metni yazılı teklifine Başkanlıkça “*Asgari ücretin altında kalanların maaşları asgari ücrete tamamlamak kaydıyla*” ifadesinin eklenmesi ile birlikte yapılan oylama neticesinde;

5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49. maddesinin üçüncü fıkrası gereği Büyükşehir Belediyemizde 2022 yılında sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakların sözleşme ücretlerinin; Hazine ve Maliye Bakanlığı (Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü) tarafından yayımlanan Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Genelgesi’nin 1 sayılı cetvelinde belirtilen unvan bazlı net aylık tutarının Tabip ve Uzman Tabip unvanlarında görev yapacak sözleşmeli personel için %25 fazlası, bu unvanlar dışında kalanlar için belgelendirmeleri koşulu ile Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi hizmet süresi 0-5 (Dahil) yıl arasında olanlara %80’i , 6-10 (Dahil) yıl arasında olanlara %85’i, 11-15 (Dahil) yıl arasında olanlara %90’ı, 16-20 (Dahil) yıl arasında olanlara %95’i, 21 yıl ve üzerinde olanlara ise net ücret tutarı olarak, Asgari ücretin altında kalanların maaşları asgari ücrete tamamlamak kaydıyla belirlenmesine Meclisimizce **OYBİRLİĞİ İLE KARAR VERİLDİ.**