

**MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI**  
**2023 YILI UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV**  
**DUYURUSU**

Muğla Büyükşehir Belediye Başkanlığında boş bulunan ve sınıfı, kadro unvanı ve derecesi ile sayıları belirtilen kadrolar için unvan değişikliği sınavı yapılacaktır.

**Unvan Değişikliği Sınavına İlişkin Esaslar**

(1) İlan edilen boş kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.

(2) Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlar da başvuruda bulunarak sınava katılabilir.

(3) Aday memurlar ve görevden uzaklaştırılmış bulunan personel başvuruda bulunamaz.

(4) Bir yerel yönetimin kadroları için diğer yerel yönetimlerin veya başka kurumların personeli başvuruda bulunamaz.

**Yazılı sınav**

(1) Yazılı sınav, yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda başarılı sayılmak için en az altmış puan alınması zorunlu olup duyuruda belirtilir.

(2) Yazılı sınav sonuçları, sınavı yapan kurum tarafından Bakanlığa bildirildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde Bakanlık Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğünün resmi internet sitesinde ilan edilir.

(3) Yazılı sınavın gerçekleştirilmesi ve itirazlar, Bakanlık ile sınavı yapacak kurum arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütülür. Yazılı sınav sonuçlarına yapılacak itiraz, yetkili kılınan kurum tarafından özel mevzuatı çerçevesinde karara bağlanır ve ilgililere bildirilir.

**Sözlü sınav**

(1) Yazılı sınavda başarılı olanlardan en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır.

(2) Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip en geç dört ay içinde sözlü sınav yapılır, sonuçlandırılır ve başarı listesi ilan edilir.

(3) Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

(4) İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı 50; diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı 10 puandır. Her üye, ilgili personel için vermiş olduğu puanları, bu ölçütleri ve puan ağırlığını esas alarak gerekçelendirir ve sözlü sınav tutanağına kaydeder.

(5) Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınav tutanağında gerekçesi belirtilmeyen veya ölçütler için belirlenen puan ağırlığı ile bağdaşmayan puanlar ortalamaya dâhil edilmez.

(6) Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.

(7) Unvan değişikliği sözlü sınav sonuçlarına itirazlar; sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili yerel yönetimin sınav kuruluna yapılır ve en geç beş iş günü içinde söz konusu sınav kurulunca sonuçlandırılarak ilgililere yazılı olarak bildirilir.

(8) İtiraz üzerine yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararlar kesin olup ikinci kez itirazda bulunulamaz.

### **UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA KATILABİLME ŞARTLARI:**

#### **Unvan değişikliği sınavına tabi olan kadrolara atanacaklarda aranacak genel şartlar**

a) Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak.

b) 657 sayılı Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen süre kadar hizmeti bulunmak.

#### **Unvan değişikliği sınavına tabi olan kadrolara atanacaklarda aranacak özel şartlar**

##### **(A) Mühendis kadrosuna atanabilmek için;**

1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak.

2) Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanını ihraz etmiş olmak.

##### **(B) Tekniker kadrosuna atanabilmek için;**

En az iki yıl süreli mesleki veya teknik yüksekokulların duyuruda belirtilen bölümlerinden mezun olmak suretiyle tekniker unvanını kazanmış olmak.

İlgili bölümler aşağıda listelenmiştir.

\*Ön Lisans düzeyinde eğitim veren yüksekokulların Elektrik - Elektrik Teknolojisi - Elektrik Makineleri Bakım ve Onarımı - Elektrik, Makine, Tamir ve Bakım - Endüstriyel Elektrik;

\*İnşaat Teknolojisi - Altyapı – İnşaat - İnşaat Teknikerliği;

\*Harita ve Kadastro - Harita Kadastro - Harita - Harita Teknikerliği - Harita ve Maden Ölçme;

\*Doğalgaz ve Tesisatı Teknolojisi - Doğalgaz Isıtma - Doğalgaz Isıtma ve Sıhhiyat Tesisleri Teknikleri - Doğalgaz ve Boru Hatları Teknolojisi - Doğalgaz ve Isıtma - Doğalgaz, Isıtma ve Sıhhi Tesisat - Doğalgaz, Isıtma ve Sıhhi Tesisat Teknikerliği - Doğalgaz, Isıtma ve Sıhhi Tesisat Teknolojisi - Gaz ve Tesisatı Teknolojisi - Gaz Tesisatı ve Teknolojisi - Isıtma ve Sıhhi Tesisat Teknolojisi - Sıhhi Tesisat Teknolojisi - Sıhhi Tesisat ve Doğalgaz bölümlerinin birinden mezun olmak.

##### **(C) Avukat kadrosuna atanabilmek için;**

1) Hukuk Fakültesi mezunu olmak,

2) Avukatlık ruhsatına sahip olmak.

## **II- BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ:**

Unvan değişikliği sınavına katılmak isteyenlerin başvuru dilekçesi ile İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığına başvurmaları gerekir. Başvurular **16.01.2023** tarihinde başlayıp, **01.02.2023** tarihi mesai bitiminde sona erecektir. **01.02.2023** tarihinden sonraki başvurular dikkate alınmayacaktır.

Başvuru dilekçelerindeki bilgilerin doğruluğu İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı tarafından kontrol edilip tasdik edilecektir.

## **III- UNVAN DEğİŞİKLİğİ SINAVINDA BAŞARILI OLANLARIN ATANMASI:**

(1) Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip en geç bir ay içinde atanır.

(2) Yerel yönetimce tercih alınması durumunda ise başarı sıralaması esas alınarak ilgili personelin tercihlerine göre atamaları yapılır.

(3) Duyurulan kadrolardan;

a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkında vazgeçilmesi,

b) Emeklilik, vefat, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma,

sebepleriyle boş kalan veya boşalan kadrolara, başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir.

İlanen duyurulur.